

Sistema Integral de Administración de Riesgos

The SIAR logo is a large, glowing yellow hexagon with the letters "SIAR" in a bold, sans-serif font in the center. It is surrounded by a network of glowing yellow lines and nodes, with several circular icons connected to it. The icons include a star, a globe, a document, a globe, and a group of people.

SIAR

REPORTE PERFIL DE RIESGO – 2025

VICEPRESIDENCIA DE ASUNTOS CORPORATIVOS
RIESGOS CORPORATIVOS

CONTENIDO

REPORTE PERFIL DE RIESGO

ALIANZA TEAM®
2025

03 | GLOSARIO

04 | SIAR

06 | PERFIL DE RIESGO

07 | RIESGOS EMERGENTES

08 | RIESGOS OPERACIONALES –
FINANCIEROS – CUMPLIMIENTO

10 | RIESGOS DERECHOS HUMANOS

12 | RIESGOS CAMBIO CLIMÁTICO

15 | RIESGOS HÍDRICOS

16 | CULTURA DE RIESGOS

17 | GESTIÓN DE RIESGOS 2025

Apetito de Riesgo: Nivel tolerado por la organización sobre los Riesgos identificados.

Control (actividad de control): Son las medidas implementadas por cada proceso o área para controlar que las actividades se ejecuten y realicen correctamente para mitigar que un Riesgo se materialice.

Control Clave: Actividad de control considerada crítica o relevante para la gestión de un riesgo, cuya ausencia, falla o ejecución inadecuada podría incrementar significativamente la exposición al riesgo y afectar el cumplimiento de los objetivos del proceso o de la Organización.

Impacto: Afectación que se puede generar en el caso de que un Riesgo se materialice.

Macro riesgo: Agrupación de los Riesgos por proceso o área, en conjuntos que guardan características o cosas en común. En la agrupación se asigna el riesgo de mayor valoración como el nivel de riesgo de dicho grupo.

Organización: Son las compañías que hacen parte del grupo empresarial del cual Team Foods Colombia S.A. es matriz y controlante, incluyen a Team Foods Colombia S.A.

Perfil de Riesgo: Evaluación del Riesgo y del Apetito de Riesgo de la organización.

Probabilidad: Posibilidad de que algo llegue a suceder.

Proceso: Sección o departamento dentro de la Organización con funciones específicas y actividades secuenciales para lograr un resultado.

Riesgo: Posibilidad que un evento se materialice y genere un impacto o afectación negativa a la Organización.

Riesgo Inherente (RI): Riesgo valorado sin tener en cuenta las medidas de control existentes.

Riesgos por proceso: Riesgos identificados y valorados en un proceso o un área de la organización.

Riesgo Residual (RR): Riesgo valorado después de las medidas de Control implementadas para mitigar cada Riesgo.

SIAR: Sistema Integral de Administración de Riesgos: Proceso dinámico que contiene varias etapas definidas, las cuales al ser manejados en secuencia soportan la adecuada administración de los riesgos, proporcionando un amplio panorama de los riesgos y su impacto para la toma de decisiones con el propósito de incrementar el valor a corto, mediano y largo plazo de la Organización.

ESCALA PROBABILIDAD	ESCALA IMPACTO
MUY ALTA	CATASTRÓFICO
ALTA	MAYOR
MEDIA	MEDIO
BAJA	MENOR

Nivel Riesgo Residual			
Extremo	Alto	Moderado	Bajo
La Organización estima que este nivel de Riesgo es mucho más allá de su apetito de Riesgo normal. Cualquier Riesgo que encuentren en esta banda desencadenar una respuesta inmediata.	Indica un riesgo elevado, es decir, de encima de apetito de riesgo aceptable. La acción especial, excepto el mantenimiento de controles actuales o de otras respuestas, de política. Requiere mitigación o respuesta adecuada a definir dentro de los límites de tiempo determinado.	Riesgo que normalmente no requiere ninguna acción especial, excepto el mantenimiento de los controles actuales o de otras respuestas.	Riesgo donde el ahorro del costo de oportunidades se puede encontrar al disminuir el grado de control o donde las oportunidades para asumir más riesgos que pueden surgir.
Solidez Control			
Insatisfactorio	Por mejorar	Adecuado	Fuerte
1. No existe el Control. 2. Existe Control, pero mal diseñado el cual no es eficaz para cubrir el riesgo (No cubre las causas que generan el riesgo) generando evento del riesgo con pérdidas o hallazgos altos).	Un Control en proceso de implementación o un Control que está mal diseñado, (Procedimientos desactualizados, es manual, no es permanente), no requiere mejoras mínimas en el diseño y/o en su ejecución. Cubre de manera parcial las causas que generan el Riesgo permitiendo que se presenten eventos de Riesgo.	Control consistente que está funcionando adecuadamente para mitigar el Riesgo, pero requiere mejoras mínimas en el diseño y/o en su ejecución. Cubre de manera parcial las causas que generan el Riesgo permitiendo que el Riesgo no se materialice.	Es un control documentado, actualizado y formalizado, es preventivo, automático, es permanente, afecta los tiempos del área, cubre las causas que generan el Riesgo y garantiza la no ocurrencia de eventos.

En Alianza Team, contamos con un Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR) que nos permite asegurar una efectiva gestión de riesgos a nivel corporativo y en la cadena de valor. El SIAR soporta los procesos facilitando la **identificación, medición, control y monitoreo** de los Riesgos a los cuales están expuestos los negocios, permitiendo contrarrestar factores internos, externos e incertidumbres que puedan desviar el rumbo normal de los negocios y así asegurar la continuidad de las operaciones.

Las directrices del SIAR determinan las pautas necesarias para abordar los diferentes tipos de riesgo manteniéndolos dentro del apetito de riesgo de la Organización, permitiendo así su correcta gestión y tratamiento. La **autogestión, autorregulación y autocontrol** son componentes primordiales del SIAR y del sistema de control interno, logrando que todos los colaboradores administren de manera oportuna y responsable la correcta gestión de sus Riesgos. Mediante sus diferentes etapas, el SIAR interactúa con toda la cadena de valor a través de equipos interdisciplinarios, fortaleciendo las actividades de Control, generando estrategias de gestión sobre los Riesgos y el aprovechamiento de oportunidades.

Tipos de Riesgos



Estratégico: Aseguramos la alineación de nuestras decisiones con los objetivos de la organización.



Emergente: Nos anticipamos a nuevos riesgos e impactos que puedan surgir del entorno.



Financiero: Gestionamos los riesgos relacionados con recursos financieros.



Operacional: Optimizamos la eficiencia y eficacia de nuestros procesos productivos, tecnológicos y operacionales.



Cumplimiento (legal - regulatorio - normativo): Cumplimos con las leyes y regulaciones aplicables.



Climático: Nos anticipamos a las oportunidades y riesgos relacionados con el cambio climático, incluyendo riesgos físicos y de transición.

Trabajamos de forma coordinada con todas las áreas de Alianza Team para brindar apoyo y asegurabilidad a toda la Organización. Este enfoque integral nos permite:

- Mitigar riesgos y capitalizar oportunidades.
- Fortalecer las capacidades de nuestros negocios.
- Desarrollar procesos claves.
- Optimizar procesos existentes.
- Implementar nuevas tecnologías.
- Automatizar actividades.

El SIAR, está fundamentado y desarrollado bajo estándares internacionales en la gestión de riesgos y control interno como son la; ISO 31000:2018 – COSO ERM:2017, ISO 22301:2019 – ISO 31050:2023, entre otros, con el cual buscamos prevenir, mitigar y asegurar los riesgos en todos sus niveles (estratégico, táctico y operativo). La exposición al riesgo se evalúa periódicamente, por lo menos una vez al año.



Cualquier transformación en los objetivos de la Organización o cambios el entorno interno y externo podría generar variaciones en los Riesgos. Por lo tanto, la gestión integral de riesgos de Alianza Team está diseñado para ajustarse a los cambios del entorno y responder de manera inmediata a sus posibles afectaciones.

Dentro del (SIAR) se han definido responsabilidades las cuales deben ser realizadas por las siguientes áreas:

Junta Directiva / Comité de Auditoría: Tiene conocimiento de los principales aspectos relativos a los Riesgos de la Organización para una adecuada toma de decisiones. Monitorea la gestión periódica de la evolución de los Riesgos relevantes del negocio.

Presidencia: Aprobar las políticas y directrices relativas al SIAR. Monitorea la gestión periódica de la evolución de los Riesgos relevantes del negocio.

Vicepresidencia de Asuntos Corporativos: Aprobar los procedimientos relativos al SIAR. Monitorea la gestión periódica de la evolución de los Riesgos relevantes del negocio.

Coordinación Corporativa de Gestión de Riesgos: Como segunda línea de defensa tiene como función coordinar las actividades de identificación, medición, control, monitoreo, consolidación, y reporte del SIAR, apoyando a la Administración (Primera línea). Diseñar y actualizar la política y procedimientos del Sistema. Promover el cumplimiento efectivo de la política y procedimientos del sistema, cómo funcionamiento y eficacia del sistema (segunda línea).

Líderes de Gestión de Riesgo: Responsables de monitorear el adecuado funcionamiento del SIAR, la gestión de Riesgos propios de cada proceso o área (mapa de riesgos) y de los nuevos Riesgos generados como consecuencia de situaciones emergentes dado el dinamismo del negocio (primera línea).

Comité de Administración de Riesgos: Comités integrados por los Líderes de Gestión de Riesgo y la Coordinación Corporativa de Gestión de Riesgos, con el objetivo de monitorear el nivel de los Riesgos, los planes asociados a su mitigación, el tratamiento de los Riesgos materializados y demás actividades que componen o compongan el SIAR (tercera línea).

Para el 2025 se evaluaron más de 1.430 riesgos en las unidades de negocio, plantas productivas, la cadena de valor, los proyectos estratégicos, los productos, mercados, nuevos negocios y contrapartes, analizando la Probabilidad e Impacto de cada uno, así como los Controles para su gestión y mitigación.

De acuerdo con la evaluación de Riesgos a nivel de riesgos: i) Emergentes, ii) Estratégicos, iii) Financieros, iv) Operativos, v) Legales y de Cumplimiento, y vi) Clima y Derechos Humanos, el nivel de Riesgo Residual para Alianza Team es Moderado. Esto significa que de la evaluación de Riesgos se encuentra dentro del Apetito de Riesgo.



Estado de Riesgo Inherente -Macro riesgos



Estado de Riesgo Residual -Macro riesgos

Riesgos Emergentes



Un Riesgo Emergente es un nuevo Riesgo que la Organización aún no ha identificado, que no es comprendido completamente, aquellos que se sabe que existen y que todavía no se ha manifestado en su totalidad, o cuyas consecuencias e impacto en el tiempo aún no son completamente comprendidos

Con base en el análisis de tendencias globales y del sector, los siguientes Riesgos Emergentes han sido identificados.

- 1. Exposición cibernética por adopción tecnológica acelerada e incorporación de IA.
- 2. Escasez de recursos críticos por variabilidad climática y presión ESG.
- 3. Disrupciones logísticas y de abastecimiento.
- 4. Cambios geopolíticos y sociales con riesgo para el ambiente de negocios.
- 5. Disminución de demanda por evolución de preferencias del consumidor.
- 6. Falta de talento clave y técnico para la operación y el negocio.
- 7. Desajuste entre cambios demográficos y capacidades del negocio.

Nota: Para obtener una visión completa de los riesgos emergentes, consulte el anexo al final de este informe.

■ Económico ■ Ambiental ■ Geopolítico ■ Social ■ Tecnología

Radar de impacto - tiempo

El radar impacto-tiempo representa la proyección de posibles impactos, según la escala definida, a lo largo del horizonte temporal considerado.



Impacto

- Muy Alto
- Alto
- Moderado
- Bajo

Velocidad de emergencia

- Corto plazo: 1 – 3 años
- Mediano plazo: 3 – 5 años
- Largo plazo: 10 años



Riesgo Operacional: El riesgo que los procesos del negocio sean inadecuados para alcanzar los objetivos Organizacionales. Estos riesgos son inherentes en las actividades permanentes que se desarrollan en las diferentes áreas. Pueden ser dados por deficiencias, fallas o inadecuaciones en el recurso humano, los procesos, la tecnología, la infraestructura o eventos externos.

Los principales riesgos a nivel operacional son los siguientes:



-  Contaminación de inventarios.
-  Concentración/Dependencia en Proveedores.
-  Desastres naturales.
-  Obsolescencia de inventarios.

-  Riesgo Público.
-  Desabastecimiento/Falla en los servicios públicos.
-  Daño en propiedad, planta y equipo.
-  No poder responder ante eventos de crisis que afectan la continuidad del negocio.

-  Explosión, Implosión o Incendio.
-  Accidente de empleados dentro y fuera de las instalaciones.
-  Desabastecimiento de materia prima e insumos.
-  Ataque cibernéticos.



Riesgo Financiero: Es la posibilidad de que los beneficios obtenidos sean menores a los esperados o de que no haya ningún reotorno. Por tanto, el Riesgo Financiero engloba la posibilidad de que ocurra cualquier evento que derive en consecuencias financieras negativas dadas por la disponibilidad de crédito, los tipos de cambio de las divisas, los movimientos de los tipos de interés y otras exposiciones al mercado.

Los principales riesgos a nivel financiero son los siguientes:

- 1 Cambio en las variables macroeconómicas.
- 2 Deterioro de la cartera.
- 3 Fluctuación de precios de insumos.

Riesgo de Cumplimiento (legal - regulatorio - normativo): Es el Riesgo asociado a que las operaciones y procesos no se realicen de acuerdo con las leyes y regulaciones del sector, políticas y reglamentos internos o las mejores prácticas establecidas con las que se haya comprometido la Organización. El incumplir las leyes, normas o regulaciones pueden acarrear multas, sanciones o cierres definitivos, afectando los objetivos estratégicos de la Organización.

Los principales riesgos a nivel cumplimiento son los siguientes:

- 1 Incumplimiento legal y normativo.
- 2 Lavado de activos/Financiación del terrorismo/Financiación para la proliferación de armas de destrucción masiva.
- 3 Mal uso, almacenamiento inadecuado, pérdida de datos personales.
- 4 No tener garantías Legales/Contractuales en relaciones con terceros.
- 5 Soborno transnacional - Corrupción.



Testeo Controles Clave

Durante 2025, se realizaron pruebas de efectividad a los controles clave de las operaciones en Colombia, con el propósito de validar su adecuado diseño y funcionamiento, identificar oportunidades de mejora y fortalecer el ambiente de control y la gestión de los riesgos de la Organización.

La metodología se desarrolló en las siguientes etapas:

- Actualización Matriz de Controles: Se revisó la matriz de controles existente de cada proceso, y se depuró de acuerdo con su realidad operativa, incorporando los nuevos controles, inactivando los que ya no aplican y ajustando la redacción de los controles y sus atributos.
- Identificación Controles Clave: A partir de la matriz actualizada, se identificaron los controles clave orientados a mitigar los riesgos principales de cada proceso.
- Evaluación Controles Clave: Sobre los controles clave se evaluó tanto la calidad de su diseño como la efectividad de su ejecución.

Para 2026, se tiene proyectado ampliar el alcance de la evaluación de controles clave, incorporando nuevos procesos de la Organización. Para 2027, se prevé extender el testeo a los controles clave de los procesos corporativos y de las demás operaciones de Alianza Team, avanzando progresivamente hacia una cobertura integral que permita validar su efectividad y fortalecer el ambiente de control y la gestión de riesgos.

Planes de acción (PAC)

Con el propósito de fortalecer la gestión de riesgos y asegurar el tratamiento oportuno de las brechas y oportunidades de mejora identificadas, se mantiene un seguimiento continuo a los planes de acción definidos por la Organización.

Durante el periodo se evidenciaron avances en la implementación y cierre de acciones orientadas a fortalecer los controles y reducir la exposición a los riesgos identificados. Asimismo, se continuará realizando un monitoreo periódico con los líderes responsables, promoviendo el cumplimiento oportuno de los compromisos y verificando que las acciones implementadas contribuyan efectivamente al fortalecimiento del ambiente de control.



Fortalecimos el modelo de gobernanza actual para gestionar los riesgos y oportunidades en DDHH desde los niveles de Junta Directiva, Corporativo y Local.

La debida diligencia realizada con PwC (2024) alineó las alertas identificadas con la metodología de riesgo corporativa y permitió desarrollar planes de acción conforme a los riesgos e impactos detectados.

Riesgo Residual Debita diligencia en derechos humanos.



GESTIÓN

- Fortalecimiento del modelo de gobernanza en DDHH.
- 100% de las operaciones con planes de acción y medidas de mitigación.
- 70% cerrado, 30% en ejecución.
- 100% proveedores de palma priorizados con plan de acción.
- 45% del suministro de palma con formación en debida diligencia.
- Formación en causas raíz, equidad de género y quejas al comité de DDHH, con Proforest.

PRÓXIMOS PASOS

- Ampliar la cobertura al 100% de las operaciones, incluyendo BredenMaster y Estados Unidos.
- Consolidar el modelo de gobernanza en derechos humanos a nivel local.
- Formar y acompañar a los equipos locales.
- Ajustar los descriptivos de cargo para incorporar responsabilidades en DDHH.
- Monitorear y verificar los indicadores establecidos a nivel local.



Escenarios de cambio climático

Usamos la valoración de **escenarios cualitativos y cuantitativos en tres horizontes temporales y bajo dos trayectorias de temperatura, una de 2 °C o menos, y otra más de 2°C**, con proyección de indicadores a 2030 y 2050. Los horizontes evaluados son corto plazo (1 a 3 años), mediano (3 a 5 años) y largo plazo (más de 10 años), cubriendo las operaciones propias, la cadena aguas arriba en proveedores clave de materias primas y aguas abajo en distribución y fin de vida de producto.

Riesgos de Transición:

- Regulación vigente y emergente: Impactos por impuestos al carbono, Comercio de Emisiones (SCE) y exigencias de reporte no financiero.
- Tecnológico: Mayores costos de capital para adoptar tecnologías de transición en sistemas térmicos y de refrigeración.
- Legal y Reputacional: Litigios o estigmatización por declaraciones climáticas, metas SBTi o compromisos de sostenibilidad.
- Mercado: Cambio en hábitos del consumidor y barreras comerciales con clientes más exigentes.

Escenarios: Se evalúan dos escenarios el **Stated Policies Scenario (STEPS)** el cual provee una proyección del sistema energético basado en el panorama político actual, sin considerar la implementación de nuevas políticas y **Announced Pledges Scenario (APS)** que asume que los gobiernos alcanzarán las metas trazadas y en el tiempo establecido. Estas metas incluyen las Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC) de cada país.

Riesgos Físicos:

- Agudos: Inundaciones, vientos e incendios forestales con impactos potenciales en la infraestructura, los cultivos y bloqueos logísticos.
- Crónicos: Estrés hídrico (destacado en plantas de México y Chile), calor extremo con afectación a producto terminado y menor productividad agrícola en la cadena de palma.

Escenarios: Se evalúan dos escenarios el **SSP1-2.6**, escenario de bajas emisiones que limita a 2°C el calentamiento global para 2100. Está alineado con el compromiso del Acuerdo de París y el **SSP3-7.0** escenario de medias a altas emisiones en el que las temperaturas siguen incrementándose de manera regular. Bajo este escenario, para 2100 las emisiones de CO2 serán casi del doble y las temperaturas se habrán incrementado en 3.6°C.



Gobernanza climática

La Junta Directiva supervisa los asuntos de clima a través del Comité de Auditoría, al menos una vez al año. El **Comité de Descarbonización y Cambio Climático** constituido en 2026 es el órgano de nivel ejecutivo, se reúne con periodicidad trimestral y reporta al Comité de Presidencia, está integrado por las Vicepresidencias de Operaciones, Finanzas y las Direcciones de Sostenibilidad, Riesgos Corporativos y Sistemas Integrados de Gestión y Medio Ambiente. Se encarga de aprobar el Plan de Descarbonización, monitorear el avance de las metas SBTi, evaluar acciones frente a riesgos climáticos y definir criterios de descarbonización aplicables a las decisiones de inversión.

Implicaciones financieras y respuesta de gestión

Riesgos derivados de los cambios en la normativa colombiana: El impuesto nacional al carbono vigente en Colombia y la evolución de los sistemas de comercio de emisiones, con alcance sectorial y precio de referencia al alza bajo transición acelerada. El impacto financiero es el mayor costo por tonelada emitida que decrece conforme el Plan de Descarbonización reduce la base gravable. Riesgo residual alto a 2030 en Colombia bajo IEA APS y moderado bajo IEA STEPS. La implicación financiera estimada, para un horizonte promedio de materialización de cuatro años, es superior a USD \$500mil*, calculada sobre el volumen de emisiones expuesto y el precio de referencia proyectado por escenario.

Riesgos derivados de cambios en los parámetros climáticos físicos: Las operaciones de México y Chile se ubican en zonas de estrés hídrico, condición que persiste bajo SSP3-7.0 y se atenúa bajo SSP1-2.6. El agua es recurso crítico, el impacto financiero opera por restricción de capacidad de producción, mayor costo unitario del recurso por alza tarifaria o suministro alternativo. La implicación financiera estimada, para un horizonte promedio de materialización de cuatro años, es superior a USD 500.000*, calculada sobre el consumo de agua de las operaciones expuestas y los costos de suministro alternativo.

**Rangos alineados a la tabla de impacto financiero del SIAR.*



Resiliencia de la estrategia y plan de transición

El plan de adaptación es específico al contexto de cada operación y se construye por sitio bajo el análisis de escenarios, cubre el 100% de las operaciones propias, con un plazo de implementación a 5 años.

Los riesgos de transición alcanzan su mayor materialidad bajo el escenario de bajas emisiones (IEA APS), donde los costos del carbono constituyen el impacto financiero más relevante; los riesgos físicos se agudizan bajo el escenario de medias a altas emisiones (SSP3-7.0), con más días de calor extremo, mayor consumo energético y persistencia del estrés hídrico en México y Chile. Alianza Team planifica sobre el escenario de transición más exigente: el cumplimiento de las metas validadas por SBTi bajo el Plan de Descarbonización, la diferenciación desde la huella de carbono de producto y la vigilancia regulatoria y tecnológica sostienen la resiliencia y opera como captura anticipada de valor. La estrategia es resiliente bajo ambos escenarios.

Métricas y objetivos



Nuestro objetivo principal es mantener los riesgos dentro de un nivel de apetito corporativo medio. Nuestras metas de reducción de emisiones a corto plazo **fueron validadas por SBTi Services** en junio de 2026.

- Alcance 1 y 2 : Reducción absoluta del 51,44% para 2032 (Año base: 2022 | Emisiones cubiertas: 115.962,30 tCO₂e | Cobertura: 100%)
- Alcance 3 E&I (Categorías 1 y 4 del GHG Protocol): Reducción absoluta del 30% para 2032 (Año base: 2022 | Emisiones cubiertas: 200.000 tCO₂e | Cobertura: 70%)
- Alcance 3 - FLAG: Reducción absoluta del 36,4% para 2032 (Año base: 2022 | Emisiones cubiertas: 999.000 tCO₂e | Cobertura: 68,9%)
- Abastecimiento de Electricidad Renovable (Operaciones Propias): Objetivo de 100% de abastecimiento para 2030 (Línea base: 34,57%)
- Cero Deforestación (Cadena de de Palma y Soya): fecha meta al 17 de enero de 2028

**Las cifras presentadas en esta tabla incorporan los ajustes derivados del proceso de validación de metas ante SBTi, culminado en junio de 2026, posterior a la publicación del Informe de Impacto Sostenible 2025.*

El agua es un recurso relevante para la continuidad de nuestras operaciones y cadenas de abastecimiento. Por ello, identificamos y evaluamos dependencias y riesgos relacionados con el agua, así como impactos asociados a nuestra interacción con el recurso y el contexto de cuenca, tanto en nuestras instalaciones como en cadenas agrícolas prioritarias.

Nuestro análisis abarca disponibilidad, sequía, inundación, calidad y acceso al agua, junto con factores regulatorios, reputacionales y relacionados con grupos de interés. Para ello, combinamos información interna y de la cadena de suministro, abastecimiento con herramientas como WWF Water Risk Filter (WRF)* y WRI Aqueduct Water Risk Atlas**. Los resultados orientan nuestras prioridades de gestión y se articulan con el Sistema Integral de Administración de Riesgos (SIAR).

En 2026 actualizamos la caracterización de nuestras siete instalaciones mediante WRF. Tres de ellas, ubicadas en México y Chile, presentan condiciones de mayor atención, principalmente asociadas por su exposición a estrés hídrico y sequía. Esta caracterización se complementa con el análisis corporativo de riesgos climáticos, que permite considerar cómo puede evolucionar la exposición física al agua bajo distintos escenarios y horizontes temporales.

En palma y soya, analizamos proveedores y geografías prioritarias combinando riesgos físicos actuales y proyectados a 2030, factores regulatorios y reputacionales y la vulnerabilidad del abastecimiento. Para ello, utilizamos información disponible de origen y abastecimiento, complementada con WRF y WRI Aqueduct. Bajo las condiciones y horizontes evaluados, no identificamos riesgos críticos inmediatos para la continuidad del abastecimiento; sí observamos focos de vulnerabilidad asociados a sensibilidad climática, concentración geográfica, contexto regulatorio y reputacional y disponibilidad de información. Estos hallazgos orientan nuestras prioridades de seguimiento y gestión.

Dimensión	Cómo la gestionamos
Disponibilidad y eventos físicos	Implementamos medidas de eficiencia, recirculación y reúso del agua, recuperación de condensados, almacenamiento y evaluación de fuentes alternativas, de acuerdo con las condiciones de cada instalación.
Calidad	Contamos con sistemas de tratamiento y realizamos monitoreo periódico de parámetros de calidad del agua en nuestras operaciones.
Regulación y acceso	Damos seguimiento a requisitos legales, permisos y concesiones aplicables, y monitoreamos el contexto regulatorio y de gobernanza del agua.
Contexto territorial y grupos de interés	Incorporamos el contexto de cuenca y de sus usuarios en la evaluación de riesgos y contamos con mecanismos de relacionamiento y atención a grupos de interés en los territorios donde operamos.
Cadena de suministro	Priorizamos proveedores y geografías según su exposición y vulnerabilidad y, a través de nuestro Marco de Agricultura Regenerativa, promovemos prácticas orientadas a fortalecer la salud del suelo, la retención de humedad y la resiliencia de los paisajes de abastecimiento.
Impactos asociados al fin de vida de productos	En los mercados donde aplica, iniciativas de gestión posconsumo como Manos Verdes promueven la adecuada disposición, recuperación y aprovechamiento de aceites de cocina usados, contribuyendo a evitar su descarga en fuentes de agua.

** WWF Water Risk Filter: herramienta para evaluar riesgos hídricos físicos, regulatorios y reputacionales considerando el contexto de cuenca.

** WRI Aqueduct: herramienta para evaluar y mapear riesgos relacionados con el agua, incluidos escenarios futuros.

La cultura en Riesgos es un elemento estratégico que garantiza la sostenibilidad, la seguridad y la competitividad de la Organización. Por ello esta está integrada en todos los ámbitos del negocio, respaldada desde el liderazgo de la alta dirección, permeando a todos niveles de la Organización:

1.

Educación periódica y continua en temas de gestión de riesgos, impactos y oportunidades en todos nuestros niveles y operaciones a través de diferentes actividades.
2.

Identificación de riesgos en proyectos, iniciativas, desarrollo de nuevos productos ingreso a nuevos mercados y nuevas categorías.
3.

Sinergias con aliados y grupos de interés enmarcados en mitigación de riesgo y captura de oportunidades.

Elementos que hacen parte nuestra cultura de Riesgos:

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Liderazgo y compromiso desde la alta dirección.• Comunicación abierta y transparente.• Conciencia y comprensión de los Riesgos• Identificación activa de riesgos y oportunidades.• Integración de la gestión de riesgos en los procesos. | <ul style="list-style-type: none">• Aprendizaje continuo.• Herramientas y metodologías adecuadas.• Participación y colaboración.• Responsabilidad y rendición de cuentas.• Seguimiento a los perfiles de riesgo. |
|--|--|

Como parte del fortalecimiento de la cultura de riesgos, se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas tanto a nuevos colaboradores como al personal de la Organización, con el propósito de fortalecer sus conocimientos, promover una gestión consciente de los riesgos y afianzar la apropiación de los principios y lineamientos corporativos en esta materia.

Para evaluar la efectividad de estas jornadas, se aplicaron evaluaciones de conocimiento que permitieron verificar la comprensión de los contenidos e identificar oportunidades de refuerzo. Los resultados obtenidos constituyen un insumo para orientar las próximas actividades de formación y continuar fortaleciendo las capacidades de los colaboradores en gestión de riesgos.

Gestión de Riesgos - 2025

- **Identificación y evaluación de Riesgos en procesos**, proyectos e iniciativas, incluyendo la actualización de sus mapas de riesgos.
- **Monitoreo de Riesgos Emergentes**, tendencias y señales tempranas para anticipar impactos y fortalecer la resiliencia organizacional.
- **Actualización del Plan de Continuidad del Negocio**, considerando escenarios de interrupción, recursos críticos y estrategias de respuesta y recuperación.
- **Evaluación y testeo de controles** del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) en las operaciones de Chile.
- **Identificación, evaluación y monitoreo de riesgos en nuevos productos y productos relevantes del portafolio**, integrando la gestión de riesgos desde las etapas de diseño y desarrollo, mediante matrices que permitan anticipar vulnerabilidades y definir medidas de tratamiento. servicios y mercados, incorporando su evaluación desde etapas tempranas para anticipar exposiciones y apoyar la toma de decisiones.
- **Fortalecimiento de la gestión de riesgos cibernéticos**, mediante la revisión de controles y medidas de protección de activos tecnológicos y canales digitales.
- **Auditoría y evaluación independiente del SIAR**, mediante revisiones periódicas que permitan evaluar su efectividad e identificar oportunidades de fortalecimiento.
- **Acompañamiento a certificaciones y sistemas de gestión**, apoyando la identificación y tratamiento de riesgos y el cumplimiento de estándares aplicables.
- **Fortalecimiento de capacidades de supervisión**, mediante formación periódica en gestión de riesgos, riesgos emergentes y evolución del perfil de riesgo.
- En Alianza Team, la compensación variable anual y de negocio incentiva la gestión de los riesgos prioritarios para la continuidad y competitividad de la Organización. Los directivos y gerentes de planta son evaluados, entre otros, con un indicador de gestión sostenible basado en la evaluación anual de sostenibilidad de S&P Global, que mide prácticas en las dimensiones económicas, ambientales y sociales. A este indicador se le asignó, en el año 2025, un peso del 5 % sobre el total de su compensación variable. En las plantas, los incentivos también se vinculan a la reducción de mermas, la huella de carbono y la ejecución de proyectos estratégicos, que buscan ampliar la capacidad productiva, mejorar la eficiencia y asegurar el cumplimiento de los compromisos de la Organización. De esta manera, la compañía reduce el riesgo de rezagarse frente al mercado y protege la continuidad del negocio y la rentabilidad esperada por los accionistas.



Riesgos Emergentes – Anexo

Riesgos Emergentes

RIESGO/DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIAS/IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Exposición cibernética por adopción tecnológica acelerada e incorporación de IA. Categoría: Tecnología La acelerada incorporación de tecnologías emergentes (como la automatización de procesos productivos, plataformas de e-commerce, entornos colaborativos en la nube y modelos impulsados por IA) impulsa la eficiencia y la innovación en Alianza Team. Sin embargo, esta transformación también incrementa exponencialmente la superficie de exposición a ciberataques, especialmente en un entorno donde aún no existen directrices claras sobre el uso responsable y ético de herramientas basadas en IA. Una brecha en los sistemas de tecnología de la información (IT) o tecnología operativa (OT) puede generar consecuencias críticas. Además, el incumplimiento de normativas locales e internacionales en materia de protección de datos personales, expone a la Organización a sanciones regulatorias, litigios y pérdida de confianza por parte de clientes, aliados estratégicos y consumidores. Esta pérdida de confianza puede afectar directamente la reputación corporativa y poner en riesgo el crecimiento sostenible de la Organización.	• Interrupciones en la operación, paradas de producción y caída de servicios digitales. • Filtración o secuestro de datos sensibles o información confidencial y deterioro de activos digitales clave. • Multas por incumplir regulaciones de privacidad en los países donde se realiza el tratamiento de datos personales. • Pérdida de confianza y deterioro de la marca. • Gastos de remediación y posibles litigios. • Costos generados por implementaciones innecesarias o decisiones no articuladas entre áreas, que derivan en inversiones redundantes, bajo aprovechamiento de recursos y pérdida de eficiencia operativa. • Generación masiva de información sin supervisión ni control adecuado, lo que incrementa el riesgo de errores, duplicidades y decisiones basadas en datos no confiables.	• Gobierno dinámico de la Seguridad de la Información y datos. • Programas de divulgación y socialización organizacional. • Formación en tecnologías emergentes. • Implementación del modelo Zero Trust. • Programa DevSecOps. • Gestión de terceros y debida diligencia digital. • Concientización y simulaciones prácticas. • Cobertura de seguros cibernéticos. • Gestión holística de riesgos en IT, OT e IA.

Riesgos Emergentes

RIESGO/DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIAS/IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Escasez de recursos críticos por variabilidad climática y presión ESG Categoría: Ambiental La intensificación de fenómenos climáticos extremos – como olas de calor, estrés hídrico e inundaciones– está impactando negativamente la disponibilidad y calidad de materias primas clave para Alianza Team, particularmente aquellas de origen agrícola, así como fuentes de combustible y calor. Esta presión climática, combinada con el aumento en los precios, cuellos de botella logísticos y el riesgo creciente de incumplimientos contractuales, compromete la estabilidad operativa y la competitividad del negocio. Al mismo tiempo, inversores, clientes y reguladores elevan sus expectativas frente al desempeño ESG. Una respuesta débil ante esta nueva realidad no solo expone a la organización a riesgos reputacionales, sino que también puede limitar su acceso a mercados sostenibles y financieros clave.	- Operativas: paradas de línea, menor productividad y reprogramación de entregas. - Financieras: incremento del costo de materias primas, penalidades contractuales y necesidad de coberturas más caras. - Reputacionales y de mercado: pérdida de confianza de stakeholders, degradación de calificaciones ESG y restricciones de acceso a clientes con criterios de abastecimiento sostenible. - Estratégicas: limitación del crecimiento sostenible y menor resiliencia competitiva frente a empresas que ya adaptaron su supply chain al cambio climático.	- Diversificación del origen y la tipología de insumos estratégicos mediante la exploración de un portafolio ampliado de proveedores y nuevas geografías de abastecimiento. - Exploración de materias primas e insumos estratégicos junto a proveedores que no solo garanticen abastecimiento, sino que también colaboren activamente en la generación y entrega de datos relacionados con riesgos y variables del cambio climático. - Agricultura regenerativa y Sistema de Monitoreo y Verificación de la Cadena - Inversiones internas en capacidades. - Roadmap de descarbonización energética. - Gobernanza ESG reforzada: divulgación transparente en línea con IFRS y compromisos SBTi. - Monitoreo proactivo de tendencias regulatorias para mitigar impactos potenciales sobre el portafolio vigente y facilitar decisiones de reformulación, sustitución o reposicionamiento.

Riesgos Emergentes

RIESGO/DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIAS/IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Disrupciones logísticas y de abastecimiento. Categoría: Geopolítico Alteraciones en las rutas, puertos, restricciones de transporte nacional y/o internacional, congestión en rutas críticas, escasez de contenedores, cambios regulatorios, y/o paros pueden afectar la continuidad operativa y la competitividad de Alianza Team. Estas disrupciones pueden provocar desabastecimiento de las materias primas, ingredientes, empaques o insumos, elevando los costos logísticos, el almacenamiento, como demoras en las entregas y/o presión sobre la rentabilidad. La falta de agilidad para responder compromete los niveles de servicio, la calidad del producto y la reputación de marca, pudiendo derivar en pérdida de participación de mercado y de confianza por parte de clientes y consumidores.	- Paradas de planta, o producción a media marcha. - Incremento en costos logísticos e inventarios de seguridad. - Incumplimientos contractuales y/o penalidades. - Pérdida de ventas y cuota de mercado frente a actores más resilientes. - Tensiones en relaciones con proveedores y aliados estratégicos. - Deterioro de la reputación de marca por fallas en servicio al cliente. - Perdida de participación en el mercado.	- Anticipación a eventos con actores locales y regionales (gremios y asociaciones) - Instructivo sobre cómo actuar durante un paro programado o no programado (Manual del paro) - Rediseño de la red de distribución con centros de consolidación a nivel regional y local. - Alianzas estratégicas (Logística con terceros - Integrador logístico) que ofrezcan rutas y modos alternativos. - Diversificación y homologación de proveedores de Mp y Meiis. - Monitoreo constante con navieras. - Gestión de rutas alternas. - Manual de seguridad. - Stock de seguridad de MP y Meiis. - Coberturas financieras.

Riesgos Emergentes

RIESGO/DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIAS/IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Cambios geopolíticos y sociales con riesgo para el ambiente de negocios. Categoría: Geopolítico – Social La evolución de los contextos geopolíticos y sociales – incluyendo cambios en políticas públicas, reformas a los marcos normativos, tensiones internacionales, protestas sociales, inestabilidad institucional o modificaciones en tratados comerciales– puede afectar la seguridad jurídica, la predictibilidad regulatoria y la viabilidad operativa de Alianza Team en los países donde opera. Estas transformaciones pueden traducirse en nuevas barreras arancelarias o ambientales, disrupciones en las cadenas de abastecimiento, restricciones a la movilidad de productos, alteraciones contractuales, incrementos en los costos operativos e incluso riesgos para la continuidad del negocio.	• Incremento de las cargas fiscales o regulatorias imprevistas. • Pérdida de incentivos o cambios abruptos en los marcos normativos. • Riesgos reputacionales al operar en contextos socialmente sensibles. • Interrupciones en la logística por conflictos sociales o cierres temporales o definitivos. • Impacto financiero por ajustes en condiciones de inversión o salida de capitales en los países donde operamos o donde se tengan proyecciones. • Litigios contractuales, extracontractuales o disputas con entidades públicas.	• Análisis permanente de dinámicas geopolíticas y sociales a nivel global, con especial énfasis en los países donde Alianza Team opera o mantiene nodos críticos en su cadena de suministro. Este seguimiento permite anticiparse a escenarios disruptivos y tomar decisiones informadas frente a riesgos emergentes. • Desarrollo e implementación de protocolos ágiles ante eventos como bloqueos, protestas sociales, demoras logísticas o paros imprevistos, minimizando su impacto en la operación y garantizando la continuidad del negocio. • Establecimiento de cláusulas de responsabilidad contractual • Estrategia de comunicación y relacionamiento preventivo. • Innovación en formulaciones y flexibilidad de insumos. • Homologación de proveedores. • Stock de seguridad.

Riesgos Emergentes

RIESGO/DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIAS/IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Disminución de demanda por evolución de preferencias del consumidor. Categoría: Económico – Social Las nuevas preferencias de los consumidores – incluyendo el rechazo a ingredientes percibidos como poco saludables, la preferencia por opciones más sostenibles y de menor costo– están redefiniendo las expectativas del mercado. Esta transformación representa un riesgo directo para la relevancia comercial y el posicionamiento de las marcas que confían en Alianza Team como aliado estratégico. Si la Organización no adapta su portafolio en línea con las necesidades emergentes de estas marcas y su entendimiento profundo del consumidor final, existe un alto riesgo de pérdida de participación de mercado y debilitamiento en la relación con los cliente	• Caída de ventas y pérdida de margen bruto. • Migración del consumidor hacia marcas competidoras o sustitutos emergentes. • Obsolescencia de productos y costos de reformulación o relanzamiento. • Deterioro de margen y presiones sobre rentabilidad. • Reducción de top-of-mind y pérdida de lealtad de marca.	• Radar de tendencias con alertas periódicas. • Pipeline de innovación ágil y centrado en el consumidor • Reformulación “clean-label” de ítems emblemáticos. • Extensiones de marca con foco en salud y sostenibilidad. • Estrategias de penetración en nuevos nichos de mercado. • Monitoreo proactivo de tendencias regulatorias para mitigar impactos potenciales sobre el portafolio vigente y facilitar decisiones de reformulación, sustitución o reposicionamiento.

Riesgos Emergentes

RIESGO/DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIAS/IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Falta de talento clave y técnico para la operación y el negocio. Categoría: Económico – Social La escasez de talento humano especializado representa una amenaza directa para la capacidad de Alianza Team de operar con eficiencia, sostener procesos claves de innovación y ejecutar su estrategia corporativa y competitiva. La dificultad para atraer, desarrollar y retener perfiles técnicos en áreas como; manufactura, investigación y desarrollo, ingeniería de empaques, finanzas, mercadeo entre otras, pueden frenar iniciativas y proyectos relevantes, aumentar la dependencia de terceros, sobrecargar los equipos actuales y comprometer la continuidad operativa. En un entorno altamente competitivo por talento (especialmente en regiones con baja oferta técnica) la ausencia de un modelo robusto y moderno de atracción, desarrollo y fidelización del talento impacta directamente la cultura organizacional, la productividad, los costos operativos y la ejecución de la estrategia.	• Paralización o retraso en proyectos de los negocios y las áreas transversales. • Pérdida de know-how y dependencia creciente de terceros. • Aumento de la rotación, sobrecarga de personal y desgaste de equipos clave. • Dificultades para sostener procesos de innovación o cumplimiento ESG. • Pérdida de competitividad frente a organizaciones con talento más preparado para trabajar en entornos inciertos, volátiles y necesitados de adopción de tecnologías emergentes.	• Identificación proactiva de talento clave antes de que surjan vacantes, alineando las capacidades del mercado con la visión futura de la organización. • Banco de Talento (Planes de sucesión - rutas de carrera o pirámides) • Esfuerzo organizacional - Planes de desarrollo • Modelo de gestión del talento técnico basado en capacidades críticas por unidad de negocio. • Reposicionamiento de marca empleadora para atraer talento joven y diverso. • Conversaciones con los líderes de áreas y los negocios • Incorporación de herramientas analíticas, para anticipar brechas de talento.

Riesgos Emergentes

RIESGO/DESCRIPCIÓN	CONSECUENCIAS/IMPACTO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Desajuste entre cambios demográficos y capacidades del negocio. Categoría: Económico Los cambios demográficos -como el envejecimiento poblacional, la urbanización acelerada, la reducción del tamaño promedio de los hogares y la migración interna- están redefiniendo de forma estructural la dinámica de consumo. Estas transformaciones afectan los formatos preferidos, los canales de distribución más relevantes y la ubicación óptima de la capacidad productiva. Si Alianza Team no ajusta oportunamente su portafolio, sus estructuras operativas o su modelo de llegada al mercado, podría enfrentar desequilibrios críticos, estos desajustes tendrían consecuencias directas en la eficiencia operativa, la rentabilidad, la fidelización de clientes y las proyecciones de crecimiento comercial.	• Sobrecapacidad en regiones con demanda decreciente o subutilización de activos productivos en ciertas regiones. • Desabastecimiento en zonas con alta concentración de crecimiento poblacional. • Pérdida de ventas por formatos o presentaciones poco adaptadas a nuevos perfiles. • Ineficiencia logística y mayores costos operativos por distribución no optimizada. • Deterioro en la satisfacción del cliente final y pérdida de posicionamiento. • Portafolios desalineados con las nuevas necesidades de los consumidores.	• Análisis de la demanda por zona, estilo de vida, comportamiento del consumidor. • Ajuste de portafolio y formatos según nuevos segmentos • Plan de redistribución y flexibilidad operativa • Expansión logística y alianzas. • Modelo predictivo de la demanda.